

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЛГПУ»)**

Институт педагогики и психологии

Кафедра педагогики



ТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе

Е.Н. Дятлова

20 » января 2025 г.

Приложение к рабочей программе практики

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации
обучающихся по практике**

«Научно-педагогическая практика»

По направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование
Программа магистратуры – Управление образовательными организациями
Квалификация выпускника – магистр
Форма обучения – очная, заочная
Курс – очная форма – 1 курс (2 семестр), заочная форма – 1 курс (3 триместр)

Разработчик:

доцент кафедры педагогики

М.А. Малькова

Заведующий кафедрой педагогики

О.Ф. Турянская

Протокол

от «13» января 2025 г. № 6

Луганск, 2025

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) – неотъемлемая часть рабочей программы научно-педагогической практики и предназначен для контроля и оценки профессионально-педагогических достижений обучающихся, прошедших практику и выполнивших рабочую программу практики.

1.2. Цели и задачи фонда оценочных средств

Цель ФОС – установить соответствие уровня подготовки обучающегося требованиям ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 126 (с изменениями и дополнениями).

1.3. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы

Код по ФГОС ВО	Индикатор достижения
Общепрофессиональные	
ОПК-1. Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ОПК-1.1. Анализирует и использует нормативные правовые документы, регламентирующие требования к профессиональной деятельности. ОПК-1.2. Применяет методы и технологии личностного развития, разрабатывает программы мониторинга и оценки результатов реализации профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования. ОПК-1.3. Осуществляет профессиональное взаимодействие с участниками образовательных отношений в соответствии с нормами профессиональной этики.
ОПК-8. Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследований	ОПК-8.1. Руководствуется основными принципами и процедурами научного исследования, методами критического анализа и оценки научных достижений и исследований в области педагогики, экспериментальными и теоретическими методами научно-исследовательской деятельности. ОПК-8.2. Анализирует методы научных исследований в целях решения исследовательских и практических задач, осуществляет обоснованный выбор методов для проведения научного исследования в области педагогики. ОПК-8.3. Самостоятельно определяет педагогическую задачу и проектирует процесс ее решения, разрабатывает методологически обоснованную программу научного исследования, организует научное исследование в области педагогики.

1.4. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности

Этапы практики	Формируемые компетенции	Контрольно-оценочные средства / способ оценивания
Подготовительный этап	ОПК-8	Планирование индивидуальной траектории развития на период практики
Практический этап (реализация профессиональных проб)	ОПК-1 ОПК-8	Отчет по практике
Рефлексивный этап	ОПК-8	Рефлексивное эссе. Характеристика от научного руководителя о уровне выполнения заданий по практике.

1.5. Описание показателей оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Код компетенции	Результаты сформированности
Общепрофессиональные	
ОПК-1. Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	Знает: нормативные документы, регламентирующие образовательную деятельность. Умеет: применять методы и технологии профессионально-личностного развития. Владеет: нормами профессиональной этики.
ОПК-8. Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследований	Знает: принципы и механизмы научного исследования. Умеет: применять теоретические и экспериментальные методы научного исследования. Владеет: навыками самостоятельной разработки научно обоснованных подходов для проектирования научно-педагогической деятельности.

1.6. Критерии оценивания компетенций на разных этапах их формирования

Вид учебной работы	Количество баллов	
	ОФО	ЗФО
Основные задания программы практики	50	50
Оформление отчета	10	10
Рефлексивный анализ	20	20
Зачёт (защита результатов практики)	20	20
Всего	100	

Накопительная система оценивания по 100-балльной шкале

Четырехбалльная система оценивания экзамена	100-балльная шкала	Буквенная шкала, соответствующая 100-балльной шкале	Система оценивания зачета
Отлично	90-100	А – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Зачтено
Хорошо	83-89	В – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному	
Хорошо	75-82	С – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
Удовлетворительно	63-74	Д – удовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки	
Удовлетворительно	50-62	Е – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично;	

		некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные учебной программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполненных некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	
Неудовлетворительно	21-49	FX – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом не сформированы; большинство предусмотренных учебной программой обучения учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительно самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий	Не зачтено
Неудовлетворительно	0-20	F – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено; необходимые практические навыки работы не сформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки; дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий	

2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

2.1. Оценочные средства текущего контроля

Основным форматом практики являются профессиональные пробы.

Технология профессиональной пробы включает в себя подготовительный, практический и рефлексивный этапы.

На *подготовительном этапе* работы студенты: знакомятся с программой профессиональных проб, условиями их выполнения; проводят первичную самооценку трудовых действий; моделируют и «проигрывают» ситуации педагогического взаимодействия. На *практическом этапе* студенты осуществляют «пробу сил» в профессиональной деятельности в условиях реального взаимодействия с субъектами образовательного процесса; учатся выстраивать гибкую траекторию профессиональной деятельности в зависимости от конкретных условий и обстоятельств, с учетом особенностей профессиональной пробы, осуществляют текущую рефлексию своей деятельности. На *рефлексивном этапе* работы студенты осуществляют итоговую оценку выполненных профессиональных проб.

Оценка профессиональных проб осуществляется на основе предметно-деятельностного принципа, что предполагает:

1. Оценку освоенных трудовых действий – процессуальный аспект оценки. Целесообразно сочетание самооценки и педагогической (экспертной) оценки, что позволяет максимально объективизировать уровень достижений студента.

2. Оценку образовательных продуктов, обозначенных в программе профессиональных проб – результативный аспект оценки. *Образовательный продукт* – «вещественная» форма представления результатов пробы. Такими продуктами, подготовленными в ходе практики, должны быть: аналитическая справка по кадровому составу образовательной организации / кафедры, научная статья / программа научного мероприятия с докладом, рефлексивный анализ.

Вопросы для устного опроса (типовые):

1. Какие нормативные документы регламентируют деятельность образовательной организации?
2. Раскройте содержание понятия «профессиональная этика».
3. Назовите принципы и механизмы научного исследования.
4. Раскройте элементы структуры анализа кадрового потенциала образовательной организации.
5. Раскройте алгоритм написания научной статьи / подготовки доклада.
6. С какими трудностями Вы столкнулись в период прохождения практики?
7. Какие недостатки Вы заметили в методических рекомендациях к практике?
8. Какие новые знания Вы получили за время прохождения практики?
9. Повлияла ли практика на Ваше восприятие себя как специалиста?

10. Повлияла ли практика на Ваши карьерные устремления?
11. Насколько практика оправдала Ваши ожидания?
12. Раскройте структурные компоненты рефлексивного эссе.
13. В чем особенности научно-педагогической деятельности?
14. Какое из заданий вызвало наибольшее затруднение? Обоснуйте.
15. Какой вид научно-педагогической деятельности Вы хотели бы включить в практику.

Критерии к оценочным средствам текущего контроля

Вид учебной работы	Количество баллов	
	ОФО	ЗФО
Профессиональная проба: реализация трудовых действий по анализу качества кадрового ресурса образовательной организации / кафедры.	25	25
Проба исследовательской деятельности – подготовка научной статьи / участие в научном мероприятии (выступление с докладом).	25	25
Рефлексивный анализ. Структура: эссе о результатах прохождения практики (характеристика видов выполненной работы, какими компетенциями овладел, затруднения в период практики).	20	20
Оформление отчета. Структура: соответствие требованиям методических рекомендаций.	10	10
Зачёт (защита результатов практики)	20	20
Всего	100	

2.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации

Система оценивания по итогам практики (зачтено / не зачтено), складывается из:

- 1) характеристики студента (обязательно включает развернутую качественную характеристику студента и учитывается при оценивании практики);
- 2) оценки трудовых действий, осваиваемых студентом в ходе выполнения профессиональных проб и образовательных продуктов;
- 3) рефлексивного эссе (оценивается структура и рефлексивность содержания);
- 4) качества оформления отчета по практике.

«Зачтено» ставится студенту за достижение рейтинга по результатам практики 50 и более баллов.

Система оценивания при проведении промежуточного контроля

Оценочное средство	Уровень достижения результатов
Индивидуальная траектория развития студента (является средством оценки готовности студента к практике)	Зачтено – выполнение в соответствии с требованиями. Не зачтено – грубое нарушение требований к выполнению.
Профессиональная проба: реализация трудовых действий по анализу качества кадрового	Минимальный уровень (10 баллов) – действия освоены на уровне ниже требований программы практики.

ресурса образовательной организации / кафедры	<p>Базовый уровень (15 баллов) – действия освоены в соответствии с требованиями программы практики.</p> <p>Повышенный уровень (25 баллов) – действия освоены на высоком уровне (аналитическая справка содержит достоверную, правильно оформленную информацию, с предложениями о совершенствовании кадровой политики в зависимости от конкретных факторов, особенностей образовательной организации / кафедры, и др.)</p>
Проба исследовательской деятельности: подготовка научной статьи / участие в научном мероприятии (выступление с докладом)	<p>Минимальный уровень (10 баллов) – действия освоены на уровне ниже требований программы практики.</p> <p>Базовый уровень (15 баллов) – продукт подготовлен в соответствии с методическими рекомендациями, однако актуальность не доказана, содержание статьи смежно с проблематикой ВКР.</p> <p>Повышенный уровень (25 баллов) – продукт подготовлен на высоком научном уровне, статья актуальна, отражает проблематику ВКР.</p>
Характеристика от руководителя практики профильной организации	<p>Оценка за практику (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно):</p> <p>Шкала оценивания:</p> <p>5 баллов – выполнение программы практики в соответствии с требованиями, творческий подход, соблюдение трудовой дисциплины.</p> <p>4 балла – выполнение программы практики с незначительными замечаниями, творческий подход, соблюдение трудовой дисциплины.</p> <p>3 балла – выполнение программы практики с нарушениями требований, формальный подход, соблюдение трудовой дисциплины.</p> <p>2 балла – грубое нарушение требований к выполнению программы практики, нарушения трудовой дисциплины.</p>
Рефлексивное эссе	<p>20 баллов – выполнение в соответствии с требованиями с высоким уровнем рефлексивности содержания.</p> <p>0 баллов – грубое нарушение требований к выполнению.</p>
Оформление отчета по практике	<p>10 баллов – соответствие содержания и структуры предъявляемым требованиям, грамотность и эстетичность оформления, своевременность предоставления отчета.</p> <p>0 баллов – грубое нарушение требований к выполнению.</p>
Защита отчета по практике	<p>Презентация отчета 20 баллов – грамотное изложение основных выполненных видов деятельности на практике, умение аргументированно ответить на вопросы при защите отчета.</p>